

Manifest HefGroep-KindeRdam

Fundament
voor de toekomst



Hoe wij van betekenis willen zijn voor
kinderen, jongeren, ouders,
verzorgers én medewerkers
in Rotterdam en omstreken.

Doe jij mee?



1. Spelenderwijs ontwikkelen

Hoe helpen wij kinderen en jongeren op weg naar een harmonieus en evenwichtig bestaan? Dat doen we door zelf in balans te blijven... door jonge kinderen de ruimte te geven zich spelenderwijs te ontwikkelen... en door jongeren te ondersteunen en coachen in de vormende fase van hun leven. We prikkelen de nieuwsgierigheid en bieden ruimte om op onderzoek uit te gaan, zich te verwonderen. Van de allerjongsten tot jong volwassenen. Wij willen de pedagogisch experts zijn die een positieve bijdrage leveren aan hun leefwereld!



2. Inclusieve omgeving

Hoe kunnen wij meebouwen aan een diverse en inclusieve gemeenschap waarin alle mensen zich geaccepteerd, gerespecteerd en gewaardeerd voelen? En waarin we in goede verstandhouding met elkaar leven? Dat doen we door kinderen, jongeren, mensen samen te brengen, organisaties te verbinden en ieders unieke talenten te waarderen en te benutten. Maar ook door aandacht te hebben voor diversiteit en gelijkwaardigheid binnen onze werkomgeving. Door betrokken te zijn op elkaar, geven we betekenis aan ons bestaan. Zowel buiten als binnen onze organisatie.



3. Ecologisch bewustzijn

We zijn te gast op onze aarde en willen haar zo goed mogelijk nalaten voor de komende generaties. Hoe kunnen we kinderen en jongeren bewust maken van hun rol hierin? Dat doen we door hen kennis te laten maken met de waarde van de natuur en het belang daarvan voor hun directe leefomgeving. En te laten zien hoe we met elkaar een bijdrage kunnen leveren aan het behoud hiervan. We werken daarvoor graag samen met andere organisaties. Maar zijn ook zelf een voorbeeld in het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.



4. Blik op de toekomst

Hoe kunnen wij kinderen en jongeren voorbereiden op een snel veranderende wereld waarin technologie een steeds belangrijkere rol speelt? Maar waarin de snelheid van veranderingen ook onzekerheid kan geven? Dat doen we door als organisatie voorop te lopen met gedurfde innovaties en aan te sluiten bij de nieuwste wetenschappelijke inzichten. Door kinderen, jongeren én medewerkers te stimuleren hun talenten, interesses en creativiteit te ontwikkelen. En door een veilige plaats te bieden aan gevoelens van onzekerheid.



5. Ruimte voor talent

We zien een wereld waarin de verschillen tussen kinderen en tussen jongeren toenemen. Wie je bent, wie je ouders zijn, welke diploma's zij hebben, het maakt uit voor je kansen in de wereld. Hoe kunnen wij bijdragen aan gelijke kansen voor alle kinderen en jongeren? Dat doen we door een stimulerende omgeving te bieden waarin de talenten van ieder mens tot hun recht kunnen komen, ongeacht afkomst en achtergrond.



6. Hulp normaliseren

We zien in onze samenleving een toenemende afhankelijkheid van zorg, maar tegelijk ook schaamte en een gevoel van ongemak om hulp te zoeken. Hoe kunnen wij binnen onze expertise ouders gepaste hulp bieden en ervoor zorgen dat zij zich vrij en veilig voelen om die te vragen. Dat doen we door het bieden van zorg en ondersteuning voor alle kinderen, jongeren en hun ouders en opvoeders als onvoorwaardelijke basis van onze dienstverlening.



7. Doorgaande ontwikkelingslijnen

Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat ieder kind en iedere jongere zich op zijn eigen wijze en in zijn eigen tempo kan ontwikkelen? Dat doen we door nauw samen te werken met de gemeenschap rondom het kind of de jongere: ouders, organisaties en professionals. We delen met elkaar kennis en vaardigheden die erop gericht zijn een goede ontwikkeling van het kind of de jongere te stimuleren.



8. Rustpunt in een gehaaste wereld

Gezinnen hebben in toenemende mate het gevoel geleefd te worden door tijdsdruk en veranderingen die elkaar snel opvolgen. Hoe kunnen wij een rustpunt vormen in deze gehaaste wereld? Dat doen we door omgevingen en diensten te creëren die rust en houvast bieden aan kinderen en jongeren. En als partner zij-aan-zij te staan met ouders en opvoeders en voor hen de druk te verminderen. Zodat zij ontspannen de wereld van alledag aankunnen.



9. Betekenisvol werk

Als gevolg van ontwikkelingen als robotisering en automatisering verandert de kijk op werk. Jonge mensen laten zich bij hun zoektocht naar werk meer en meer leiden door waarden als vrijheid en van betekenis zijn voor de ander. Hoe kunnen wij als organisatie niet alleen betekenisvol zijn voor kinderen, jongeren en ouders, maar ook voor onze eigen professionals? Dat doen we door samen met onze medewerkers te verkennen hoe we ruimte kunnen bieden voor de dingen waar zij energie van krijgen en zich goed bij voelen.



10. Ruimte voor beweging

Hoe kunnen wij bij kinderen en jongeren beweging stimuleren in een wereld waar hiervoor steeds minder tijd, aandacht en ruimte is? Dat doen we door te zorgen voor uitdagende omgevingen waar zij hun motoriek en zintuigen kunnen ontwikkelen. Op die manier leren wij kinderen en jongeren zichzelf en hun lichaam kennen en dragen we bij aan hun mentale, fysieke en sociale welbevinden.



11. Evenwaardig samenwerken

Hoe kunnen wij binnen onze organisatie ruimte bieden aan de mening en inbreng van kinderen, jongeren en ouders? Dat doen we door hen te betrekken bij belangrijke zaken waarover wij besluiten nemen. Op die manier ontstaat er een evenwaardige samenwerking met ouders én leren wij van de denkkraft en verbeelding van kinderen en jongeren. De kinderen en jongeren leren op hun beurt hoe zij zelf vorm kunnen geven aan die onderdelen in hun leven waar zij invloed op kunnen uitoefenen.